

株式会社オーイング行動規範

株式会社オーイングは企業の社会的責任を全うし、持続的な発展を図っていきます。そのためには、法令等を遵守することはもとより、役員及び社員の一人ひとりが高い倫理観を持って行動しなければなりません。当社では、役員及び社員がそれぞれの業務遂行に際しての行動や判断として、以下の行動規範を定めます。

1 コンプライアンスを優先した企業活動を行うために

(1) 公正で自由な市場競争の促進

- ・ 談合や優越的地位の濫用、独占禁止法違反となるような行為を行いません。
- ・ 公正で自由な企業間競争を行い、取引先との適正な契約及び取引を行います。

(2) コンプライアンスの浸透

- ・ 新任教育、現任・資質向上教育等、各社員教育にコンプライアンスに関する教育を取り入れます。
- ・ 社報に「コンプライアンス推進室だより」を掲載し、全社員に周知します。

(3) 危機管理

- ・ 事業継続計画の策定等に平素より取り組みます。
- ・ 事故やトラブルが発生した場合は、誠実かつ速やかに対応し、原因の究明及び再発防止に努めます。

(4) 人権尊重・差別禁止

- ・ 一人ひとりの人権を尊重し、差別行為や各種ハラスメント行為は行いません。

(5) 通報者等の保護

- ・ 相談又は通報したことを理由として、不利益な取り扱いはいたしません。但し、虚偽の通報、他人を誹謗中傷する通報、その他の不正目的の通報の場合を除きます。

2 透明性のある会社になるために

(1) お客様満足の追求

- ・ お客様からの苦情、意見、要望には、迅速かつ誠実に対応します。
- ・ お客様の視点に立ち、安全・有用・高品質なサービスの提供に努めます。
- ・ お客様等に対して、事業活動状況等を適切に開示します。

- (2) 接待・贈答、寄付等の規制
 - ・ お客様や取引先等への接待・贈答、寄付等は、社内規程を遵守します。
- (3) 適正な会計処理
 - ・ 関係法令や社内規程を遵守し、適正な会計・税務処理を行い、有効な内部牽制に努めます。
- (4) 反社会的勢力との関係断絶
 - ・ 反社会的勢力には毅然とした態度で対応し、一切関係を持ちません。

3 信頼される会社として、地域に貢献するために

- (1) 秘密情報・お客様情報の適切な管理
 - ・ 事業活動を通じて得られた秘密情報等の重要性を認識し、厳重かつ適切に管理します。
 - ・ 必要な情報セキュリティの確保に取り組み、情報資産を脅威から守ります。
 - ・ お客様及び社員の個人情報に関しても厳重に管理し、本人の意図しない用途に利用しません。
- (2) 社員のスキルアップと健康管理
 - ・ 個々のスキルアップを図るために、社内・外の有益な各種研修等に参加します。
 - ・ 会社として従業員が心身ともに健康的に働けるよう環境を整備し、社員のメンタルヘルス等の健康づくりにも取り組み、企業活動を高めていきます。
- (3) 役員等の還元教育
 - ・ 役員及び社員の能力向上のために、役員等は各種研修・講演で得た有用な情報等を関係する社員に還元教育します。
- (4) 企業活動における品質向上
 - ・ 信頼される会社となるために、営業活動では、遵守すべき法律を十分に理解し、健全な取引のルールを尊重して誠実な活動を行います。(営業活動)
 - ・ 警備員検定をはじめとした各種検定及び業務上必要な資格の取得に会社として支援します。
 - ・ 安心して働くことが出来る職場環境の整備と、事故・災害の防止のために、安全、衛生、防災に係る法令を遵守します。(安全・衛生)

- コミュニケーションを深め、お互いの信頼を大切にす職場づくりを推進します。(職場)
- 労働関係法令を遵守し、働きやすい職場環境の整備を行います。(職場)
- 一人ひとりの個性・能力・実績を公正に評価します。(職場)

(5) 社会貢献

- 常に環境保護の重要性を認識し、環境に関する法令等を遵守し、環境保全のための事業活動を推進します。
- 地域社会からの信頼を得ることで、多くの社員が働ける会社として、地域経済の発展に貢献いたします。